



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**

“MAI PIÙ SOLI 2019”

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

ASSISTENZA 02) ADULTI E TERZA ETA' IN CONDIZIONI DI DISAGIO

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

-

Gli obiettivi generali del progetto sono:

- Promuovere e sviluppare la cultura del Servizio Civile nel territorio come nuova opportunità per i giovani di formarsi sia sul piano civile e valoriale che su quello dell'impegno concreto all'interno della comunità di appartenenza.
- Avvicinare i giovani volontari ad esperienze di scambio e di sostegno con la popolazione anziana, per contribuire ad arricchire il loro bagaglio personale e relazionale.
- Acquisire abilità e competenze spendibili nel mondo del lavoro.
- Promuovere interventi che siano di supporto all'anziano e alla sua rete familiare cercando di migliorarne la qualità della vita.
- Offrire un supporto alle persone anziane nel prevenire e contrastare l'emarginazione e la solitudine favorendo e sostenendo le modalità di integrazione e di accessibilità ai servizi nella comunità locale.
- Promuovere l'integrazione e l'inserimento della persona anziana nella propria comunità con particolare attenzione alla sfera della socialità e del tempo libero;
- Promuovere la salute della persona anziana e la collaborazione con i medici di medicina generale;
- Incrementare le esperienze di scambio intergenerazionale tra i giovani e gli anziani destinatari del progetto e le esperienze di scambio interculturale tra tutti i partecipanti al progetto (volontari e destinatari), allo scopo di favorire l'apertura all'altro e alle diverse matrici culturali;
- Favorire la crescita e la valorizzazione della persona per il raggiungimento di alti livelli di coscienza civica e di cittadinanza attiva.

Gli obiettivi specifici del progetto sono:

- a) Promuovere la formazione e la crescita personale del giovane volontario in termini di coscienza morale, sociale e di cittadinanza attiva;
- b) Assistere l'anziano in tutti i suoi bisogni, al fine di contribuire e migliorarne la qualità della vita;
- c) Utilizzare la rete formale ed informale con cui si collabora per la realizzazione del progetto al fine di migliorare i servizi informativi a favore degli anziani residenti, coinvolgendo nelle attività gli operatori locali ed i giovani residenti nel territorio;
- d) Attivare rapporti di collaborazione tra l'ente promotore del progetto, i Comuni ove esso verrà realizzato e associazioni del Terzo settore presenti nel territorio per concertare delle iniziative a favore dell'assistenza e dell'integrazione della popolazione anziana nel territorio;
- e) Contribuire alla creazione di una rete di servizi integrati, attraverso la mappatura delle Agenzie presenti nel territorio, deputate all'erogazione di servizi specifici a favore della popolazione anziana (es. servizi sociali territoriali, poliambulatori, centri di riabilitazione motoria, centri aggregativi, ecc.);
- f) Realizzare interventi concreti atti a sensibilizzare la cittadinanza verso le problematiche inerenti la terza età;
- g) Contribuire in maniera significativa a migliorare le condizioni di vita della popolazione anziana fungendo anche da intermediari con i servizi territoriali pubblici, laddove vi è necessità;
- h) Contribuire all'ampliamento e/o alla nascita di nuovi ed innovati servizi territoriali a favore dei cittadini di terza età;
- i) Rendere più confortevole il soggiorno dell'anziano all'interno della struttura.

-

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

-

Nel servizio di assistenza all'interno delle sedi progettuali I VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE verranno coinvolti in tale progetto e di esso faranno parte. Nell'ambito del progetto in questione verranno affiancati principalmente dagli assistenti, dagli operatori socio sanitari e dall'infermiera, dai quali apprenderanno, gradualmente nell'arco dell'anno, le principali tecniche assistenziali e le nozioni sanitarie di base.

Ma poiché l'anziano, e in generale tutti gli ospiti inseriti nelle case di riposo non hanno necessità di sola assistenza, affiancheranno anche l'animatrice, per completare la propria visione del servizio da rendere (sociale – sanitario – assistenziale). Affinché a fine percorso il giovane possa aver raggiunto il principale obiettivo di apprendere le attività attraverso il metodo dell' "imparare facendo", si cercherà di far ricoprire ai ragazzi dei turni alternati quali il mattino: durante questa fascia oraria i volontari saranno affiancati dagli assistenti, apprenderanno le tecniche di cura e governo dell'alloggio, di assistenza di base agli utenti come somministrazione del cibo, l'aiuto ad alzarsi e vestirsi, e osserveranno l'infermiera nello svolgimento delle pratiche igienico sanitarie; i pomeriggi: durante questa fascia oraria i volontari dedicheranno il loro tempo all'attività di socializzazione e di svago nonché aiuto e sostegno all'anziano.

I ragazzi potranno comunque affiancare gli operatori delle strutture. Questa esperienza potrà completare il ciclo assistenziale offerto agli ospiti delle case di riposo.

Affiancheranno l'autista o l'assistente durante l'accompagnamento degli utenti presso i presidi sanitari, o per altre attività esterne.

-

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 26

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 26

Numero posti con solo vitto: 0

<i>N.</i>	<i>Sede attuazione progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. sede</i>	<i>N. vol. sede</i>
1	Istituto F.M.C.	Palermo	Viale Regione Siciliana N.O., 2033	113461	12
2	Casa Madre Maria Rosa	Partinico	Via Principessa Elena, 53	61594	8
3	Casa Riposo Suore Misericord	Vita	Via Fabio Filzi, 4	61601	4
4	Casa Riposo Palminteri	Menfi	Via della Vittoria, 2/C	61615	2

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari: 25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 6

Durante il periodo di servizio al volontario saranno richiesti i seguenti obblighi:

- Disponibilità allo svolgimento di attività extramurarie;
- Turnazione nei giorni festivi connesse alle attività progettuali (anche in relazione alla partecipazione ad eventi cittadini, feste rionali, gite ed escursioni). In tali casi il Volontario usufruirà comunque del giorno di riposo settimanale;
- Diligenza;
- Riservatezza sui dati personali e/o fatti di cui viene a conoscenza;
- Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Elasticità oraria in funzione delle esigenze del progetto.

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

L'Ente ha implementato dei criteri autonomi di selezione correlati alle specificità del progetto.

La procedura avrà luogo secondo le seguenti modalità:

- nomina di una commissione formata da personale dell'ente e/o collaboratori esterni, con esperienza nell'ambito del Servizio Civile;
- esame delle domande di ammissione al Servizio Civile, al fine di accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al Servizio Civile dalla legge 6 marzo 2001, n. 64 e dal Bando;
- valutazione dei titoli e delle esperienze degli aspiranti volontari;
- pubblicazione sul sito internet dell'elenco degli ammessi ai colloqui e degli esclusi;
- colloqui attitudinali;
- stesura e pubblicazione delle graduatorie sul sito internet.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- valutazione dei titoli: max 20 punti;
- valutazione precedenti esperienze: max 30 punti;
- valutazione colloquio: max 60 punti.

**A) VALUTAZIONE DEI TITOLI (Si valuta solo il titolo di studio più alto) Max 20 punti**

Laurea attinente progetto = punti 7

Laurea non attinente progetto = punti 6

Laurea di primo livello (triennale) attinente = 6

Laurea di primo livello (triennale) non attinente = 5

Diploma attinente progetto = punti 5

Diploma non attinente progetto = punti 4

**TITOLI PROFESSIONALI**

Attinenti al progetto = fino a punti 4

Non attinenti al progetto = fino a punti 3

Non terminato = fino a punti 1

**ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 5**

Es. animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, ecc.

**ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 4**

Es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.

**B) VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE DI VOLONTARIATO DOCUMENTATE Max 30 punti**

Precedenti esperienze presso il ns/Ente nel medesimo settore (punti 0,50 per ogni mese massimo 24 mesi - max 12 punti)

Precedenti esperienze presso Enti diversi nel medesimo settore del progetto (punti 0,375 per ogni mese massimo 24 mesi - max 9 punti)

Precedenti esperienze presso il nostro Ente in un settore diverso da quello del progetto (punti 0,25 per ogni mese massimo 24 mesi - max 6 punti)

Precedenti esperienze presso Enti diversi da quello che realizza il progetto in settori diversi a quello del progetto (punti 0,125 per ogni mese massimo 24 mesi - max 3 punti)

**C) COLLOQUI Max 60 punti**

Verranno approfonditi i seguenti fattori di valutazione:

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità

Progressa esperienza presso l'Ente:giudizio (valore da 0 a 8)

Progressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego:giudizio (valore da 0 a 5)

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto (aspetto, entusiasmo,espressione, ecc): giudizio (valore da 0 a 4)

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:giudizio (valore da 0 a 8)

Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:giudizio (valore da 0 a 4)

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:giudizio (valore da 0 a 8)

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:giudizio (valore da 0 a 5).

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ecc.): giudizio (valore da 0 a 5).

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato (competenze e capacità comunicative): giudizio (valore da 0 a 5).

Altri elementi di valutazione (specificare - es. predisposizione ai rapporti umani, capacità organizzative, predisposizione al lavoro di squadra, intraprendenza, proattività ....): giudizio (valore da 0 a 8).

Valutazione finale giudizio: fino a un massimo di 60 punti

Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60.

-

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Competenze e capacità generali relativamente a:

- Valori ed identità del Servizio Civile;
- Cittadinanza attiva;
- Conoscenza dei rischi connessi all'impiego degli operatori volontari nei progetti di SC (ai sensi del D. lgs 81/08);
- Conoscenza della storia dell'Ente, organigramma e funzionamento;
- Conoscenza dell'area di intervento del progetto;
- Conoscenza approfondita del territorio in cui si realizza il progetto;
- Capacità di gestione del tempo relativamente all'orario di servizio.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Contenuti della formazione:

MODULO N. 1 - STORIA DELL'ISTITUTO

MODULO N. 2 - EDUCAZIONE CIVICA

MODULO N. 3 - OSSERVAZIONE DELL'ANZIANO

MODULO N. 4 - L'ANZIANO

MODULO N. 5 - NORMATIVA SPECIFICA DI SETTORE

MODULO N. 6 - TIPOLOGIE DEI SERVIZI TERRITORIALI A FAVORE DELLA POPOLAZIONE ANZIANA

MODULO N. 7 – TECNICHE DI RELAZIONE E LAVORO CON L'ANZIANO

MODULO N. 8 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI E PRIVACY

MODULO N. 9 - FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE

MODULO N. 10 - FORMAZIONE GESTIONALE

MODULO N.11 - AUTOIMPRENDITORIALITÀ

Durata:

La durata complessiva della Formazione Specifica è pari a 72 ore e verrà interamente erogata entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.